

Inactiviteitskalender 2026

Arrondissement Leuven + Brussel-Halle-Vilvoorde

	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	
1													1
2													2
3													3
4													4
5													5
6													6
7													7
8													8
9													9
10													10
11													11
12													12
13													13
14													14
15													15
16													16
17													17
18													18
19													19
20													20
21													21
22													22
23													23
24													24
25													25
26													26
27													27
28													28
29													29
30													30
31													31
	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	

IR t.e.m. vrijdag 1 januari 2027

- = zat & zon
- = verlof regio Leuven
+ 4 dagen naar keuze te nemen
- = feestdag
- = verlof regio Brussel-Halle-Vilvoorde
+ 1 dag naar keuze te nemen
- = verplichte inhaalrustdag
- = vervanging feestdag (verplicht)

1 vervangende feestdag zelf te kiezen (aanbeveling 3.11 voor Vlaanderen) bekendgemaakt via aanplakking in de onderneming uiterlijk op 15 december.

= verplichte inhaalrust Vlaams Gewest (optionele keuze voor het andere regime)

= verplichte inhaalrust Waals Gewest (optionele keuze voor het andere regime)

! Voor de arbeiders tewerkgesteld in de vestigingseenheden gelegen in het **Brussels Gewest** wordt het toepasselijk regime bepaald op ondernemingsvlak:

- * Indien er een syndicale afvaardiging aanwezig is, wordt de beslissing uiterlijk op 1 december 2025 samen met deze afvaardiging schriftelijk vastgesteld.
- * Indien er geen syndicale afvaardiging is of geen akkoord wordt bereikt, beslist de werkgever voor 15 december 2025 en maakt hij de beslissing bekend via aanplakking in de onderneming voor de voormelde datum.
- ** De werkgever stelt Constructiv in kennis van het akkoord of de beslissing.

! Voor het **Vlaams en Waals Gewest** kan op ondernemingsvlak worden gekozen voor de toepassing van het ander regime mits toepassing van de volgende modaliteiten:

- * Indien er een syndicale afvaardiging aanwezig is, wordt de beslissing uiterlijk op 1 december 2025 samen met deze afvaardiging schriftelijk vastgesteld.
- * Indien er geen syndicale afvaardiging aanwezig is, dan moet de werkgever de beslissing tot het toepassen van het andere regime nemen voor 1 december 2025 en de beslissing bekend maken via aanplakking in de onderneming voor 15 december 2025.
- ** De werkgever stelt Constructiv in kennis van het akkoord of de beslissing om het andere regime toe te passen.